

Dnr: 2022 KS0176

Philip Johansson, HR-strateg  
Tel. 0345-181 94  
E-post: philip.johansson@hylte.se

Kommunstyrelsen

## Förslag – Arbetsmiljömål 2022

### Förslag till beslut

Personalutskottet beslutar att anta föreslagna arbetsmiljömål för 2022 och den nya processen och förändringen i årsplaneringen.

### Beskrivning av ärendet

I syfte att Hylte kommun skall värna för att kommunens medarbetare skall få förutsättningar till en god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och olycksfall i arbetet samt att arbetsgivaren i övrigt arbetar för att uppnå en god arbetsmiljö som främjar ett hållbart arbetsliv med goda arbetsprestationer, har ett förslag till Arbetsmiljömål 2022 arbetats fram.

Förslaget har tagits fram av personalenheten mot bakgrund av resultatet från den senast genomförda medarbetarenkäten, resultatet från den årliga undersökningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM-enkät 2021) samt den återkoppling som meddelats av Arbetsmiljöverket med anledning av den inspektion som genomförts för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (AFS 2001:1).

Förslaget bygger på arbetsmiljömålen från 2021 men har kompletterats och justerats utifrån resultatet av ovan, vilket medfört bland annat att Arbetsmiljöpolicyn ska göras känd i organisationen, samt att det ska bedrivas ett systematiskt och aktivt arbete med riskbedömningar och handlingsplaner.

Arbetsmiljömålen är de övergripande och styrande målen där arbetsgivaren Hylte kommun slår fast riktningen i dessa frågor. Respektive kontor och enhet/verksamhet kommer sedan att bryta ner målen med mer handfasta och anpassade åtgärder på respektive nivå.

Efter att ärendet den 9 maj lyftes i personalutskottet har förslaget till mål behandlats genom samverkan med arbetstagarorganisationerna, i central skyddskommitté, Cesam samt arbetsmiljögruppen. I och med att förslaget till mål behandlats lyfter tjänstepersonsorganisationen ärendet åter till personalutskottet för att föreslå att personalutskottet fattar beslut om att anta förslaget till arbetsmiljömål tillsammans med en ny process och förändringen i årsplaneringen för arbetet med arbetsmiljömålen.

I ärendet och förslaget avses arbetsmiljömålen gälla från oktober 2022 till oktober 2023, vilket medför en förändring i årsplaneringen. Kommande år, med början 2023 till 2024, avses målen beslutas och gälla i linje med budgetprocessen för att skapa en enhetlighet med processerna och arbetet. I det avses såväl budgetprocessen som arbetsmiljöarbetet och arbetsmiljömålen gå i linje och mer harmonisera med varandra för att underlätta och effektivisera arbetet. Detta till skillnad från nuvarande årsplanering där dessa går i otakt.

Dnr 2022 KS0176

**Handlingar i ärendet**

- Förslag till Arbetsmiljömål 2022

**Beslutet skickas till**

Personalenheten

Emma Gröndahl  
KommunchefMarina Torstensson  
Tf. Personalchef